

The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

The Antal International 'Global Snapshot'

La Encuesta de Antal International se hace trimestralmente y se basa en las tendencias de contratación (y despido) en algunos de los mercados mundiales más importantes a nivel laboral y en aquellos que quieren unirse a este grupo en los próximos 10 años. En este tercer reporte, se han tomado las respuestas de 4200 empresas en comercio, industria y servicios financieros en 32 países claves repartidos en los 5 continentes.



Esperamos que sea de su interés.

Tony Goodwin

Director General y Consejero Delegado
Antal International

UK	+44 (0) 870 770 0020
Belgium	+32 (0)2 719 04 85
Brazil	+55 (62) 3091 3545
Bulgaria	+359 2 9523660
Canada	+1 (905) 963 1176
China	+86 (10) 6410 8866
Croatia	+385 1 4576 200
Egypt	+20 2 333 74663
France	+33 (0) 143 49 52 21
Germany	+49 69 976 750
Ghana	+233 (21) 740 600
Hungary	+36 1 336 2414
India	+91 (0)22 4010 8100
Italy	+39 02 80 60 601
Luxembourg	+352 276 26 701
Malta	+356 27 377443
Netherlands	+31 (0) 20 751 6100
Nigeria	+234 1 741 4783
Pakistan	+92 21 4312149
Philippines	+63 2 479 1859
Poland	+48 22 483 5000
Romania	+4 021 411 611 4
Russia	+7 (495) 935 8606
South Africa	+27 11 455 2744
Spain	+34 91 310 60 15
Switzerland	+41 (0)71 912 48 50
Turkey	+9 0212 244 08 41
UAE	+971 4 397 4541
USA	+1 (216) 912 1500

- Accounting & Finance
- Engineering
- Human Resources
- IT Technical
- Legal
- Logistics
- Operations
- Sales & Marketing



ANTAL INTERNATIONAL
Executive Recruitment

'A Global Recruitment Solution Applied Locally'

The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

Antal International

Fundada en 1993, Antal International es una firma de reclutamiento especializado enfocada en la búsqueda de candidatos de la "Generación Y". Es una de las primeras firmas que se dedicó a mercados laborales emergentes, y que actualmente tiene 57 oficinas en 29 países y que trabaja directamente con las más exitosas y ambiciosas multinacionales.



UK	+44 (0) 870 770 0020
Belgium	+32 (0)2 719 04 85
Brazil	+55 (62) 3091 3545
Bulgaria	+359 2 9523660
Canada	+1 (905) 963 1176
China	+86 (10) 6410 8866
Croatia	+385 1 4576 200
Egypt	+20 2 333 74663
France	+33 (0) 143 49 52 21
Germany	+49 69 976 750
Ghana	+233 (21) 740 600
Hungary	+36 1 336 2414
India	+91 (0)22 4010 8100
Italy	+39 02 80 60 601
Luxembourg	+352 276 26 701
Malta	+356 27 377443
Netherlands	+31 (0) 20 751 6100
Nigeria	+234 1 741 4783
Pakistan	+92 21 4312149
Philippines	+63 2 479 1859
Poland	+48 22 483 5000
Romania	+4 021 411 611 4
Russia	+7 (495) 935 8606
South Africa	+27 11 455 2744
Spain	+34 91 310 60 15
Switzerland	+41 (0)71 912 48 50
Turkey	+9 0212 244 08 41
UAE	+971 4 397 4541
USA	+1 (216) 912 1500

Metodología

Esta edición de "Global SnapShot" se basa en encuestas y entrevistas telefónicas y completadas electrónicamente por Gerentes de Recursos Humanos en 4217 compañías, alianzas profesionales e instituciones financieras en 32 países durante Abril del 2009.



Preguntaron a cada persona si estaban contratando actualmente o si estaban despidiendo y sus intenciones para el siguiente trimestre. Todas las respuestas fueron conservadas en el anonimato para así poder asegurar respuestas honestas y abiertas.

- Accounting & Finance
- Engineering
- Human Resources
- IT Technical
- Legal
- Logistics
- Operations
- Sales & Marketing

The Global Snapshot

contratación y despido en mercados laborales internacionales

Encuesta sobre las tendencias de

Bélgica

Tiene una previsión cauta para la salud económica de Bélgica. El incremento en el consumo interno del país durante el mes de Abril parece estar teniendo efecto en el mercado de trabajo. Los niveles de contratación para los profesionales y directivos son relativamente altos y al parecer crecerán en el próximo trimestre. Sin embargo también es un hecho que las compañías están despidiendo personal y que pretenden seguir haciéndolo aunque en menor grado en el próximo trimestre.

Francia

Francia actualmente tiene los niveles más saludables de contratación para directivos y profesionales en comparación con la mayoría de las economías de los países de Europa del Oeste. Las expectativas de contratación parece que decaerán en el próximo trimestre aunque en un porcentaje muy pequeño.

Alemania

En su tercera edición el Global SnapShot muestra que la crisis finalmente ha tenido un impacto en los puestos senior en el mercado Alemán con una bajada considerable en las intenciones de contratación. El porcentaje de empresas que están actualmente contratando profesionales y directivos ha caído de un 81% a un 47% y las intenciones para el siguiente trimestre caerán de un 64% a un 38%. Sin embargo pruebas anecdóticas y financieras de la actuación de Antal International en Alemania sugieren que los resultados no serán tan bajos como lo puede sugerir esta edición. El nivel de contratación actual es mayor al que había en el último trimestre.

Italia

Los niveles actuales de contratación han caído de un 51% a un 40%, como también lo han hecho las intenciones de contratación de un 47% a un 37%. El despido de personal también se ha acelerado con lo que más del doble de organizaciones están despidiendo o dejando ir a directivos y profesionales de mandos medios, en comparación con el trimestre anterior.

Luxemburgo

A pesar de que Luxemburgo depende de los servicios financieros, los niveles de contratación siguen siendo relativamente sanos, a pesar de que las expectativas para el próximo trimestre caerán de forma notable.

Malta

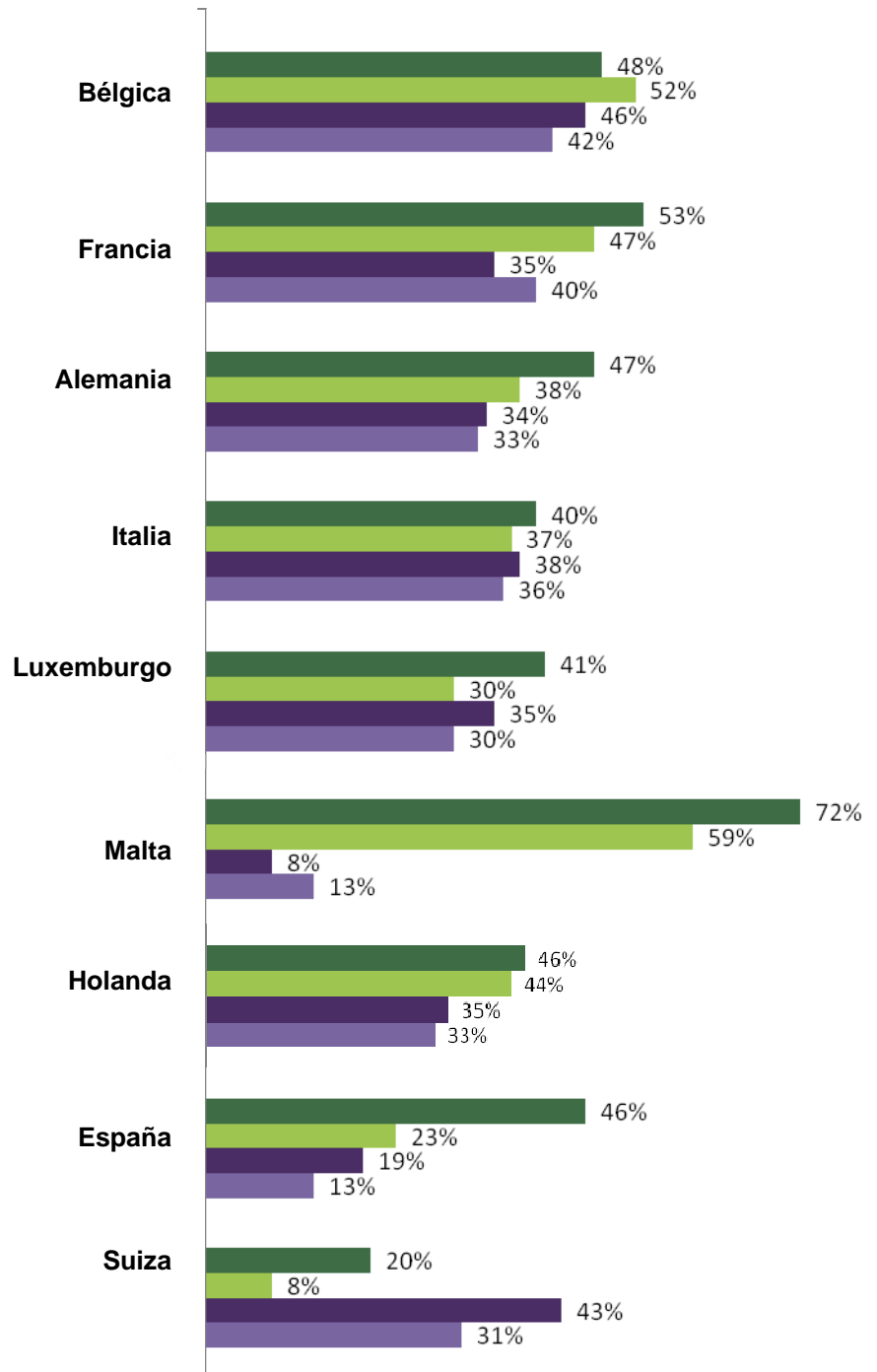
El mercado de trabajo en Malta sigue siendo uno de los más fuertes para puestos de directores y profesionales en toda Europa, gracias particularmente al despunte en el sector del juego en línea. Los niveles actuales de contratación se han incrementado de un 55% a un 72% y los despidos han bajado dramáticamente de un 33% a un 8%.

Holanda

En la última edición del Global SnapShot, el optimismo en Holanda parecía estar en recesión con sólo un 28% de expectativas de contratación. Sin embargo los niveles de contratación han crecido hasta un 46% manteniéndose este número para el siguiente trimestre.

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

Europa del Este



The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

España

A pesar de que los niveles de desempleo se sitúan en un 17% y por tanto duplica la media europea, parece que el mercado laboral para los directivos y profesionales se mantiene relativamente fuerte. El pesimismo transmitido en nuestra última edición al final parece no haber sido un hecho. A pesar de que sólo se reportó un 22% de organizaciones con intenciones de contratación durante este trimestre al final los números fueron mucho más favorecedores siendo la realidad un 46%.

Suiza

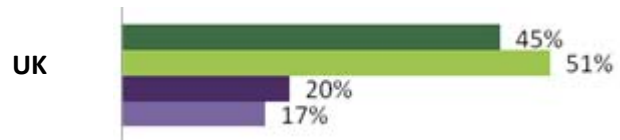
El tamaño y poderío del sector financiero en Suiza, la deja mucho más expuesta a la crisis actual y la recuperación parece que será lenta. Como resultado de esto los niveles actuales de contratación son los más bajos de Europa y parece que caerán más aun en el próximo trimestre.

UK – Reino Unido

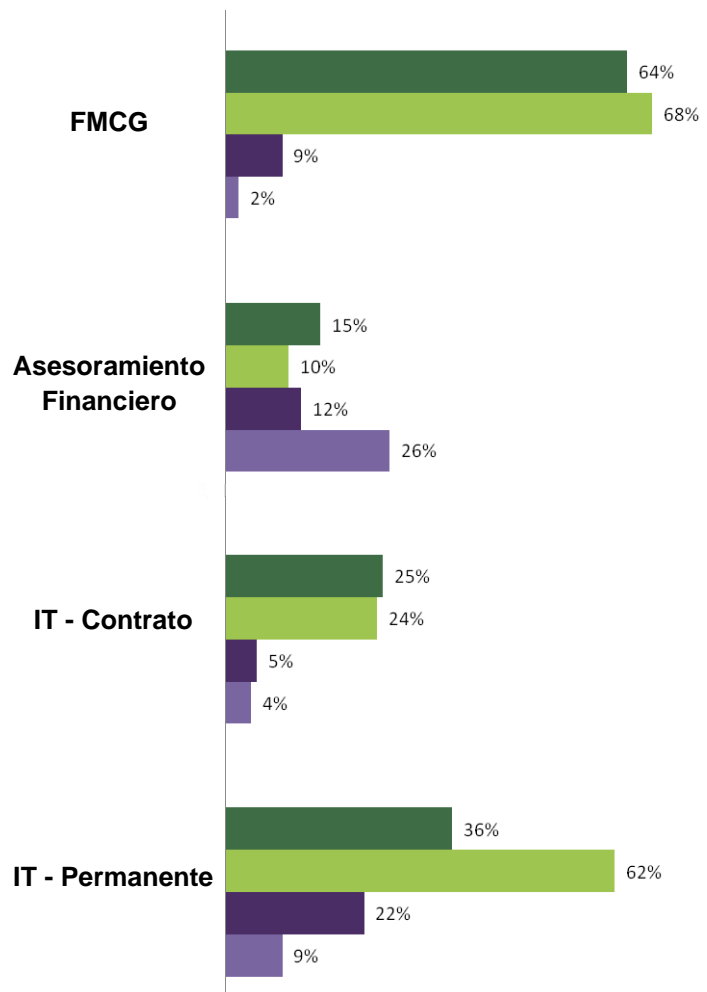
A pesar del hecho de que la economía del Reino Unido disminuyó en cerca de un 2% en el primer trimestre del 2009 el SnapShot refleja un incremento en los niveles de contratación de profesionales y directivos, de un 18% a un 45%. Sin embargo estos números parecen enmascarar un mercado bastante afectado y variado, con algunos sectores que reflejan fortaleza mientras que otros están sufriendo. Los niveles de contratación en el área de asesoramiento financiero son bastante bajos 15%, mientras que en FMCG alcanzaron un 64%. En el sector de IT los niveles de contratación siguen siendo relativamente bajos pero esta edición afirma que no todas las compañías tuvieron un primer trimestre tan malo como se esperaba y que se tornarán más optimista para la segunda mitad del año.

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

Europa del Este



Reino Unido por sectores



The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

Bulgaria

A pesar de que el Fondo Monetario Internacional prevé que la economía búlgara se contraerá alrededor del 3.5 % en 2009, los niveles de contratación para profesionales directivos en el país se han incrementado comparando los resultados ofrecidos por la anterior encuesta. El 42% de las organizaciones encuestadas están actualmente contratando, en contraste al 29% de intención de contratación previsto. Los niveles de contratación han bajado si, pero no hasta ese punto, pero lo mismo ha pasado con las empresas que también tenían intención de recortar personal, lo están haciendo, pero quizás no en la medida en la que se preveía.

Croacia

La confianza en Croacia caído desde nuestra última encuesta a principios del 2009, ya que de un excepcional nivel de contratación del 58%, ha caído al 47% actualmente. Los trabajadores están nerviosos acerca de su futuro con sólo un 26% de intenciones de contratar por parte de las empresas. Aunque siempre se puede sacar una lectura positiva, las empresas que están sometidas a regulaciones de empleo o que planean hacerlo en los próximos tres meses es muy bajo, en torno al 13% y 6% respectivamente.

República Checa

Son algunos de los mejores datos en cuanto a contratación se refiere. A pesar de que las empresas aparentemente están perdiendo plantillas a la misma velocidad. Esto sugiere que las empresas están enfocadas en retener talento tanto como en desprenderse de personal no rentable.

Hungría

De todos es sabido los problemas que presenta Hungría en su economía, que afecta directamente al empleo, lo que hace que los ratios que nos ofrece este país sean de los más bajos de la Unión Europea. A pesar de ello, los directivos pueden tener algún tipo de oportunidad ya que el porcentaje de empresas en reducción es relativamente bajo todavía.

Rumanía

Tras un aparente y breve estallido de actividad a principios de año, las cosas parecen haber vuelto a la normalidad en Rumanía. Los niveles de contratación se mantienen entorno al 38%, bajando sólo un punto con respecto a la anterior encuesta. El porcentaje de empresas en reducción se sitúa en el 28% bajando del alarmante 51% de la pasada edición.

Rusia

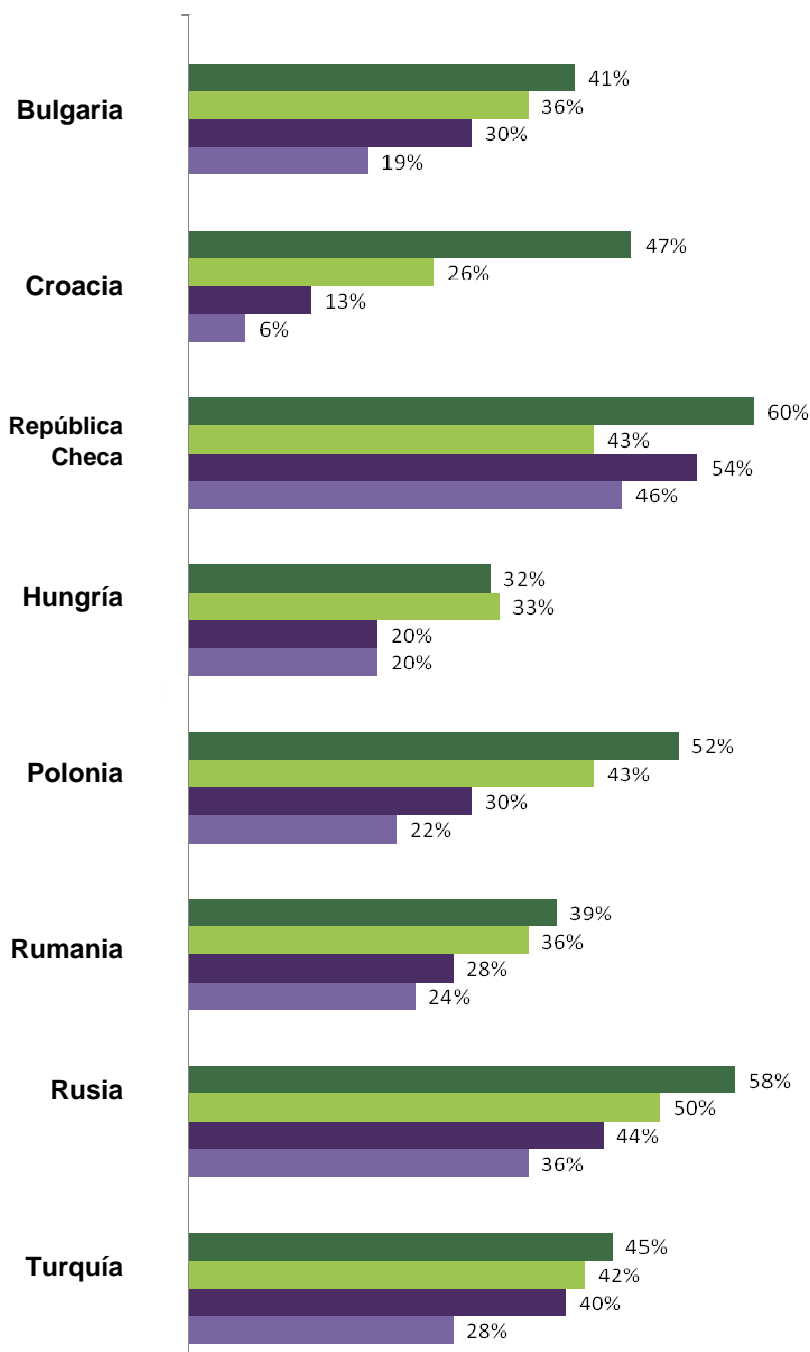
A pesar de que la economía rusa se ha contraído alrededor de un 9% en el primer trimestre del 2009 el porcentaje de contrataciones ha subido del 42% al 58%, a la vez que el porcentaje de empresas con políticas de reducción de empleo ha bajado del 58% al 44%.

Turquía

Con las predicciones de contracción de la economía en un 5% que el Fondo Monetario Internacional ha realizado sobre el mercado turco, no es de extrañar que las predicciones sobre contrataciones han bajado de un 60% al 45%, aunque como punto positivo podemos decir que las reducciones de personal también han decaído de un 12% al 40% a pesar de que la progresión en el año va a ser lenta.

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

Eastern Europe and Eurasia



The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

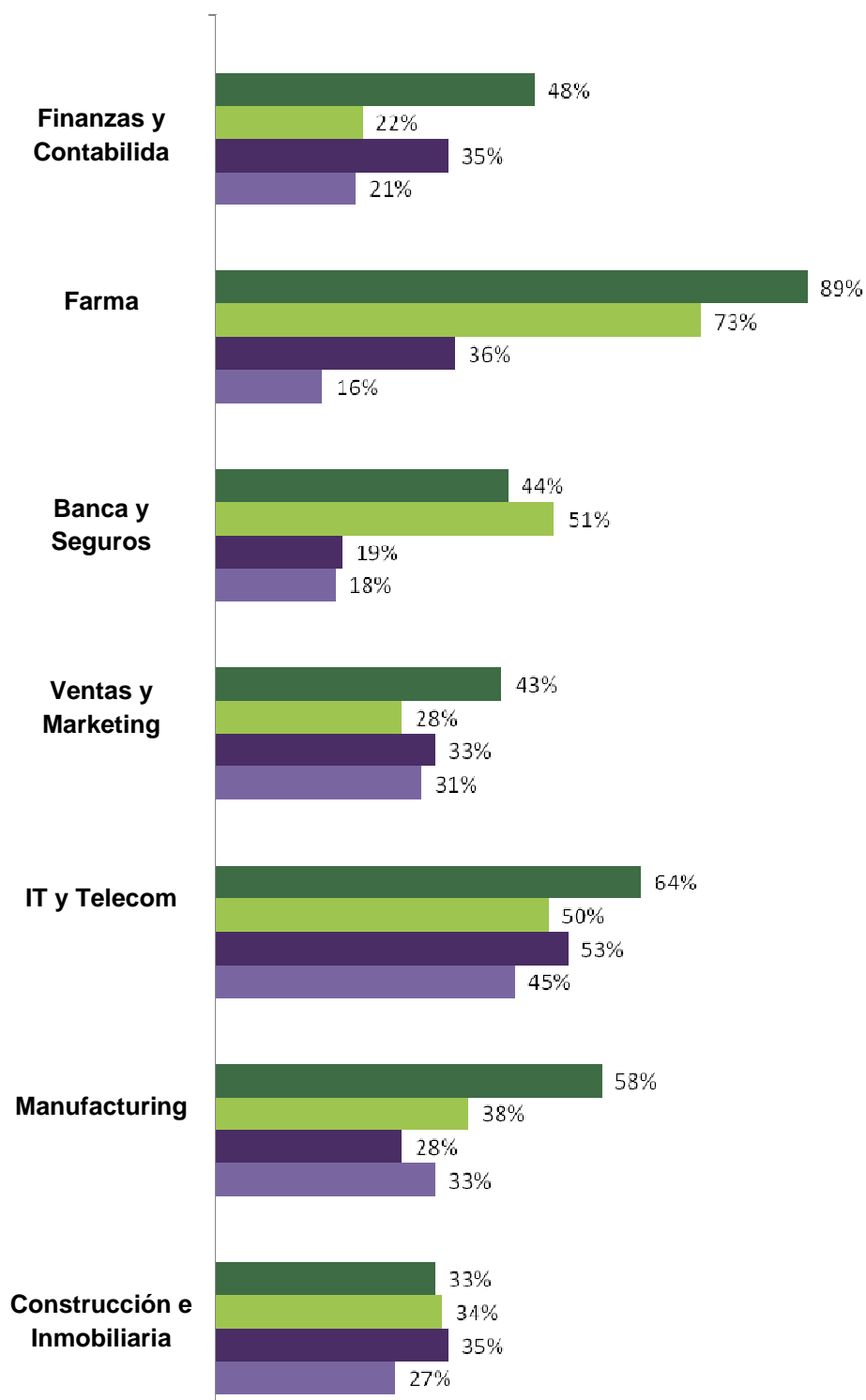
Polonia

Sigue siendo una de las economías más saludables de la Europa del Este, gracias a que han sabido evitar los riesgos hipotecarios que han tenido sus vecinos en los Balcanes. Como consecuencia Polonia se mantiene en unos porcentajes bastante saludables, un 52% de contratación. Manteniéndose el porcentaje de organizaciones en futuras reducciones de personal bastante estable en un 22%.

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

Euroasía y Europa del Este

Polonia por sectores

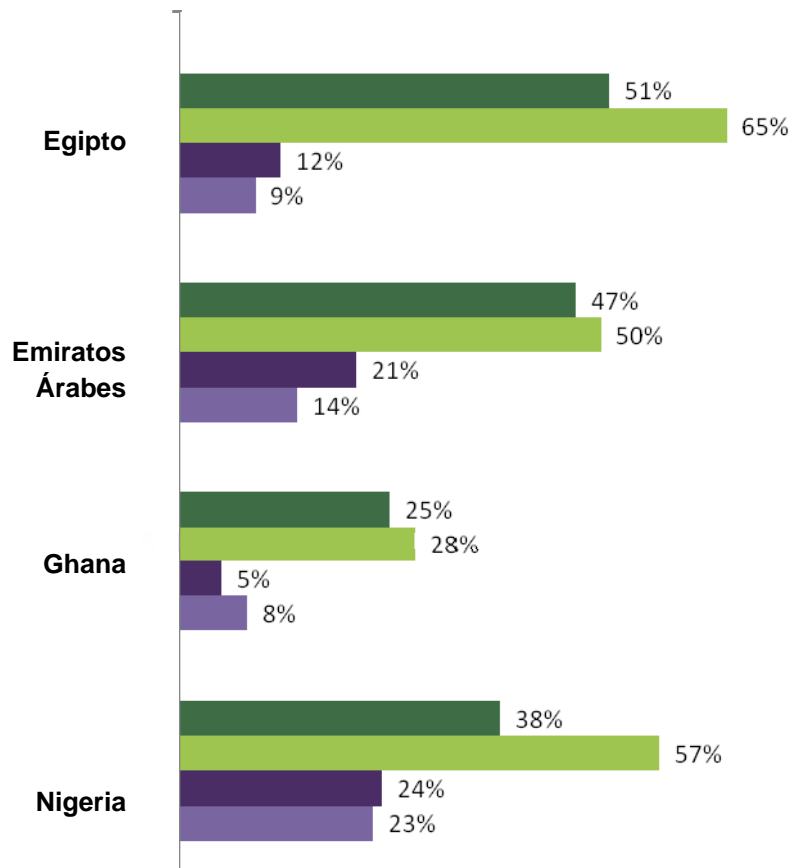


The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

Africa and the Middle East



Egipto

A pesar de que el porcentaje de contrataciones ha bajado de un 74% a un 51% la imagen general es aún positiva si la comparamos con el contexto global. Las compañías prevén contrataciones en el próximo trimestre y las políticas de desvinculación siguen siendo relativamente estables.

Emiratos Árabes

A pesar de que ya no estamos en el boom que experimentaron anteriormente, los niveles de contratación de personal directivos son todavía bastante buenos y han experimentado una caída del 56% al 47%. Las medidas innovadoras como la de que los expatriados no perderán sus visados como consecuencia de no estar trabajando ha ayudado bastante. A pesar de todo los despidos si se han incrementado de un 11 a un 21%

Ghana

Con una inflación cercana al 20% y el gobierno inmerso en peticiones al Fondo Monetario Internacional de préstamos cercanos al billón de €, sorprende que el ratio de intención de contratar sea cercano al 25% con un leve incremento de 3 puntos porcentuales en los próximos tres meses. Los ratios de despido son también muy bajos, en torno al 5%, lo que nos da una imagen esperanzadora.

Nigeria

Los niveles de contratación a nivel ejecutivo han caído dramáticamente de un 73% resultante de la última encuesta en diciembre pasado, a un 38% en este momento. Las positivas expectativas sitúan las futuras contrataciones en un saludable 57%.

The Global Snapshot

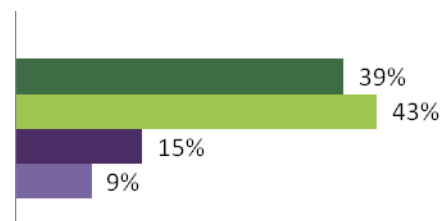
Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

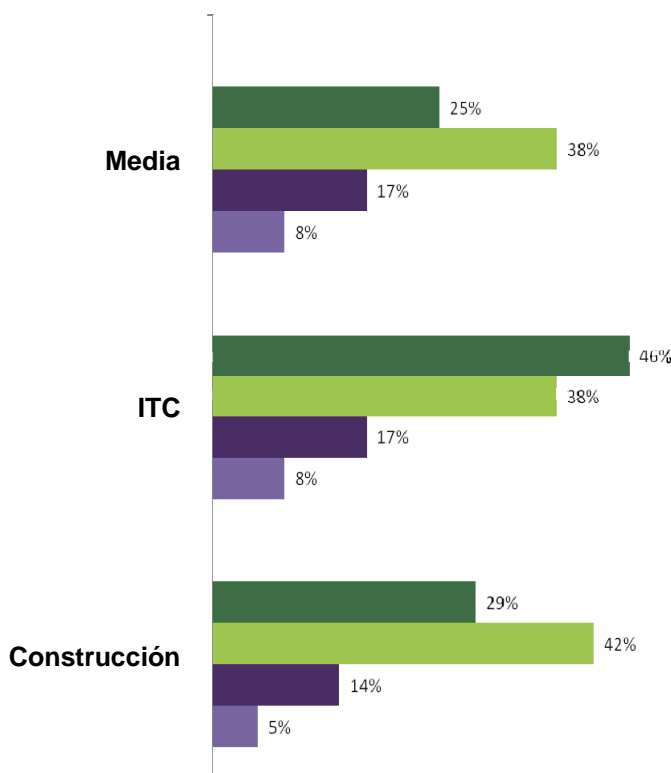
Sudáfrica

En la economía más surgente del continente Africano, la situación es similar a la de Nigeria. Los niveles de contratación también han caído en picado pasando de un 62% a un 39% de intención de contratar. A pesar de todo, las empresas se muestran más optimistas acerca del futuro y no plantean políticas de reducción de personal a corto plazo.

Sudáfrica



Sectores



The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

China

Después de la baja significativa en los niveles de contratación a principios del 2009, la confianza parece estar retornando, al menos en parte al mercado laboral chino, los niveles de contratación han subido de un 43% a un 46% y las organizaciones esperan contratarán crecerá aún más rápidamente en los próximos dos meses. El porcentaje de organizaciones que están despidiendo a profesionales en mandos intermedios ha caído de un 32% a un 30%.

India

El panorama en la India es muy similar al de China, con los mercados de trabajo recuperándose de forma sustancial después de una pérdida masiva de confianza a principios del 2009. Los niveles actuales de contratación se han incrementado hasta alcanzar un 47% en diferencia con el 29% reportando en nuestra última edición.

Paquistán

A pesar de una situación política bastante incierta, el mercado de trabajo de profesionales y directivos en Paquistán es fuerte, aunque volátil, teniendo uno de los niveles más altos de contratación y despidos de los países encuestados para nuestro Global SnapShot.

Filipinas

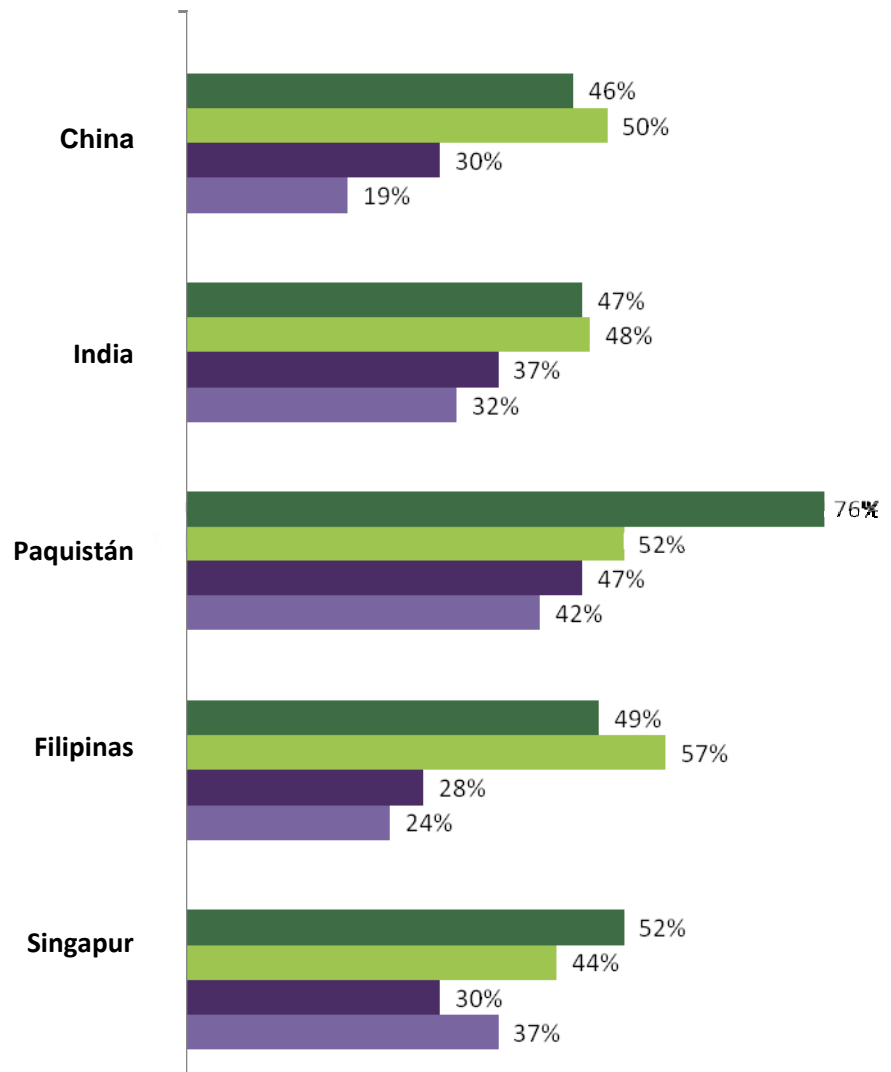
Los niveles de contratación han caído fuertemente desde el último reporte, desde un extremadamente nivel del 70%. Sin embargo las negociaciones parecen tener más confianza y seguridad sobre el futuro con casi más de la mitad de ellos con expectativas de contratar directivos y profesionales para el próximo trimestre.

Singapur

A pesar de que la economía de Singapur cayó drásticamente en un 19,7% en el primer trimestre del 2009 las compañías parecen seguir contratando profesionales y directivos. La mayoría de los encuestados estaban actualmente contratando hasta un 21% desde inicios del año.

- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

Asia

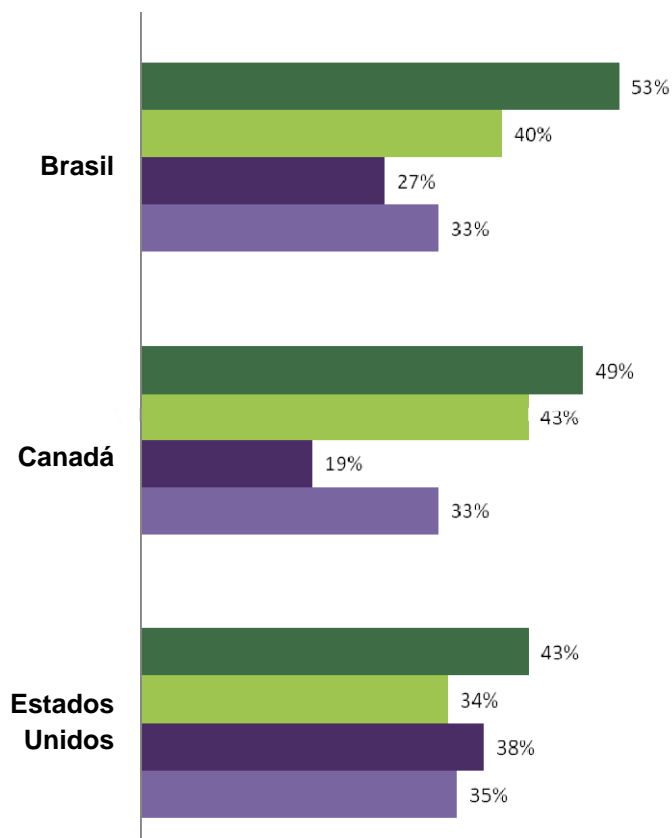


The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

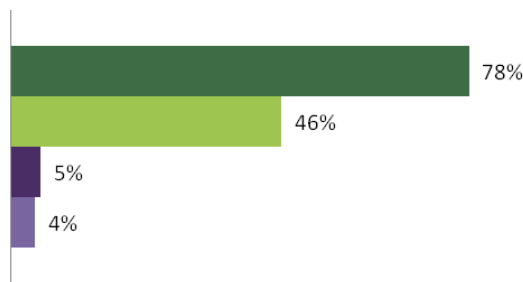
- Actualmente contratando profesionales de nivel medio.
- Esperan contratar profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.
- Actualmente dejando ir a profesionales de nivel medio.
- Previsiones de dejar ir a profesionales de nivel medio en el siguiente trimestre.

América



El sector del futuro – Renovables

A pesar de que la crisis ha afectado el sector de renovables, sigue tendiendo índices de contratación muy fuertes.



Brasil

La economía de Brasil se ha ralentizado como la mayoría de las economías a nivel mundial, las tasas de contratación han caído dramáticamente de un 85% a un 53%. A pesar del colapso en la confianza que se reflejó a principios de año cuando solo el 16% de las compañías tenían intenciones de contratar no se hizo realidad y ahora parece ser la realidad y no un Armagedón lo que rige el mercado de trabajo.

Canadá

A pesar de que la economía canadiense parece estar sufriendo a la par de las otras economías, parece haberse escapado de los peores aspectos y los niveles de contratación de profesionales son todavía relativamente sanos mientras que los niveles de despido permanecen aun bajos.

Estados Unidos de Norte América

A pesar del caos generalizado en la economía de los Estados Unidos, los niveles de contratación de profesionales y directivos no han sido afectado como muchos predecían, aunque se mantienen muy cerca de los niveles, con compañías reduciendo oficinas, y sugiriendo un mercado estático en vez de uno optimista y en crecimiento.

The Global Snapshot

Encuesta sobre las tendencias de contratación y despido en mercados laborales internacionales

Global Snapshot – El panorama mundial



“...el final del principio?”

Según el modelo desarrollado por la psiquiatra de Elisabeth Kubler-Ross en los 60, los individuos que enfrenta un gran trauma o una crisis pasan por cinco diferentes fases en su camino de adaptación a los términos de su mundo trastocado, estas fases son: negación, rabia, negociación, depresión y aceptación. Los resultados del Global SnapShot y algunos hechos históricos de nuestras oficinas repartidas por todo el mundo sugieren que todos los negocios no importa su área están entrando actualmente en la fase cinco, lo que podría ser considerado como una muy buena noticia.

¿Qué nos hace pensar eso? Llegamos a esta conclusión gracias al hecho que a pesar del hecho de que en los 32 países encuestados los porcentajes de contratación han disminuido de un 54% a un 46%, no ha caído en picada como las estadísticas económicas que muchos expertos y el Fondo Monetario Internacional habían predicho. Igualmente el porcentaje de organizaciones que tienen expectativa de contratar directivos y profesionales de mandos intermedios en el siguiente trimestre ha crecido en un modesto 1% subiendo de un 43% a un 44%. Y el porcentaje de las compañías que piensan despedir a estos profesionales se ha mantenido. Finalmente el periodo de oscuridad y pánico parece haber pasado por fin. La recuperación sigue siendo una buena forma de salir, a pesar de que ahora nos encontramos mejor preparados para pasar este camino de recuperación después de lo que hemos vivido.

Tomando prestada una frase de alguien que supo expresarlo mucho mejor que nosotros “Este no es el final, no es ni siquiera el principio del final, quizás sea el final del principio”.

UK	+44 (0) 870 770 0020
Belgium	+32 (0)2 719 04 85
Brazil	+55 (62) 3091 3545
Bulgaria	+359 2 9523660
Canada	+1 (905) 963 1176
China	+86 (10) 6410 8866
Croatia	+385 1 4576 200
Egypt	+20 2 333 74663
France	+33 (0) 143 49 52 21
Germany	+49 69 976 750
Ghana	+233 (21) 740 600
Hungary	+36 1 336 2414
India	+91 (0)22 4010 8100
Italy	+39 02 80 60 601
Luxembourg	+352 276 26 701
Malta	+356 27 377443
Netherlands	+31 (0) 20 751 6100
Nigeria	+234 1 741 4783
Pakistan	+92 21 4312149
Philippines	+63 2 479 1859
Poland	+48 22 483 5000
Romania	+4 021 411 611 4
Russia	+7 (495) 935 8606
South Africa	+27 11 455 2744
Spain	+34 91 310 60 15
Switzerland	+41 (0)71 912 48 50
Turkey	+9 0212 244 08 41
UAE	+971 4 397 4541
USA	+1 (216) 912 1500

- Accounting & Finance
- Engineering
- Human Resources
- IT Technical
- Legal
- Logistics
- Operations
- Sales & Marketing

Si quiere más información acerca de material incluido en este estudio, o si quiere reservar una copia de la próxima encuesta internacional, por favor contacte con Sarah Jones en snapshot@antal.com o en su oficina local de Antal. Para más información visite www.antal.com